

Contact maken met zorgmijders en ze uiteindelijk weten te motiveren zorg te accepteren, is een complexe klus. Het vraagt doorzettingsvermogen, creativiteit en werken met problematiek waar geen vastomlijnde protocollen voor zijn. Ga jij met ons die uitdaging aan?

Wij zoeken een:

### **maatschappelijk werker Bemoeizorgteam**

(24-26 uur per week)

Bemoeizorg gaat op mensen af die zelf geen hulp of zorg willen of kunnen vragen. Dat kan zijn omdat zij zelf geen probleem zien of omdat zij negatieve ervaringen hebben met hulpverleners. Denk aan mensen met ernstige psychiatrische, psychosociale en/of verslavingsproblematiek. Het team bouwt aan vertrouwen, met als doel passende hulpvormen te vinden voor een leefsituatie die voor de cliënt en de omgeving acceptabel is. Voorbeelden van zorgwekkende situaties waarbij bemoeizorg wordt ingeschakeld zijn: iemand verwaarloost zichzelf ernstig en/of veroorzaakt veel overlast in de buurt. Het Bemoeizorgteam bestaat naast maatschappelijk werkers van IMW Breda uit collega's van Novadic-Kentron, Amarant en GGz. Ook werkt het team nauw samen met andere organisaties zoals de gemeente Breda, woningcorporaties, politie, justitie, Veilig Thuis, GGD en jeugdzorg organisaties.

### **Over IMW Breda**

Het IMW vervult al ruim vijftig jaar een belangrijke en betekenisvolle rol in de samenleving. Werken bij ons betekent werken bij een organisatie die mensen helpt die (tijdelijk) kwetsbaar zijn. Ze kunnen bij ons terecht met vragen over opvoeden, (dreigende) schulden, relationele problemen of huiselijk geweld. Jouw werk heeft dus (in)direct invloed op het leven van mensen. We werken aan de zelfredzaamheid van mensen met persoonlijke, maatschappelijke en/of sociale problemen. Daarnaast is het IMW de laatste jaren uitgegroeid tot een robuuste regionale partner van het openbaar bestuur op het gebied van crisiszorg en het aanpakken van huiselijk geweld. Ruim 180 gedreven medewerkers, waarvan een deel vrijwillig en een deel betaald, helpen jaarlijks meer dan 5.000 mensen in Breda en omgeving. Samen met onze collega-organisaties en gemeenten geven we vorm aan netwerksamenwerking zoals Zorg voor elkaar Breda, Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) en het Bemoeizorgteam.

### **Wat ga je doen als medewerker bemoeizorg?**

Het Bemoeizorgteam zet zich in voor personen met complexe psychosociale en aanverwante problemen die zorg verdienen, maar niet in zorg komen. Als medewerker van het team:

- creëer je een vertrouwensband met de cliënt waardoor verdere contacten kunnen worden aangegaan en bemiddeling naar de hulp- en dienstverlening mogelijk wordt,
- maak je aan de hand van gesprekken en verkregen informatie, inschattingen over de problematiek op verschillende leefgebieden van de cliënten,
- bepaal je samen met de (potentiële) cliënt en waar mogelijk zijn/haar netwerk wat nodig en gewenst is. Dit kan soms afwijken van wat anderen vinden dat deze persoon nodig heeft, het gaat ook om wat de cliënt zelf wil veranderen. Jij houdt daarbij altijd bredere doel voor ogen. Hierbij bemiddel je tussen cliënt en de hulp- en dienstverlening binnen de eigen organisatie en andere naar relevante (maatschappelijke) instellingen,
- geef je informatie, voorlichting en advies over de mogelijkheden tot hulp- en dienstverlening door de eigen instelling, maatschappelijke organisaties en gemeentelijke diensten,
- neem je deel aan diverse overleggen met netwerkpartners zoals Novadic-Kentron, Amarant, GGz, gemeente Breda, woningcorporaties, politie, justitie, Veilig Thuis, GGD en jeugdzorg organisaties.

Dit alles doe je in wisselende duo's met je collega's uit het bemoeizorgteam.

## Jij..

- ..hebt een afgeronde opleiding HBO/HBO+ niveau gericht op hulpverlening (bijvoorbeeld social work),
- ..maakt goed en makkelijk contact met cliënten, cliëntsystemen en netwerkpartners,
- ..hebt enige kennis over beperkingen, psychiatrische ziektebeelden en verslavingen of bent bereid je hierin te laten bijscholen,
- ..hebt een positieve instelling,
- ..bent een teamspeler, maar kan ook solistisch werken,
- ..begrijpt de (soms politiek beladen) tegengestelde belangen in het speelveld,
- ..bent in staat om met een overstijgende blik te kijken, waarbij je ook soms voorbij de belangen van je eigen organisatie kijkt,
- ..weet je weg te vinden in de wereld van verschillende zorgaanbieders en weet welke zorg waar te vinden is,
- ..bent vasthoudend, assertief en flexibel en durft buiten de gebaande paden te treden,
- ..maakt regelmatig een hilarische grap of lacht om de grapjes van jouw collega's ;-),
- ..hebt een rijbewijs en een auto.

## Wij bieden

We vragen nogal wat van je, maar hebben jou ook wat te bieden:

- Een stevige functie met veel vrijheid, ruimte voor eigen invulling en verantwoordelijkheid.
- Intervisie, werkbegeleiding en mogelijkheden voor een-op-een coaching door een interne coach.
- Scholing passend bij jouw werkzaamheden.
- Een loopbaanbudget voor overige scholing.
- Gezellige, enthousiaste, flexibele, gepassioneerde en collegiale collega's die zich inzetten voor de meest kwetsbaren in de samenleving.
- Een boeiende, dynamische en afwisselende werkomgeving.
- Salaris conform CAO Sociaal Werk, schaal 9. Het salaris is maximaal € 4445,00 bruto per maand bij een fulltime dienstverband.
- IKB.

## Sollicitaties en inlichtingen

Sollicitaties vóór 5 februari 2023 richten aan Alma Wintermans per e-mail [vacatures@imwbreda.nl](mailto:vacatures@imwbreda.nl) o.v.v. vacature maatschappelijk werker Bemoeizorg. Nadere informatie kan worden ingewonnen bij Alma Wintermans, lid managementteam. Telefoon: 076 530 58 88

## Selectieprocedure

Het IMW hanteert voor deze functie de volgende selectieprocedure:

- Na ontvangst van jouw sollicitatiebrief ontvang je een ontvangstbevestiging.
- Uiterlijk ontvang je nader bericht, dat één van de volgende boodschappen bevat:
  - Je wordt uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie.
  - Jouw brief wordt in portefeuille gehouden, je wordt vooralsnog niet uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek, er wordt meegedeeld wanneer je uiterlijk bericht kunt verwachten.
  - Wij gaan niet nader op jouw sollicitatie in.

Wij communiceren via de mail, wij adviseren je om ook jouw [spam-mailbox](#) te raadplegen.

## De eerste gesprekken worden gehouden op maandag 13 februari 2023.

Kandidaten die worden voorgedragen voor benoeming dienen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te kunnen overleggen.

De werving vindt tegelijkertijd in- en extern plaats.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.